

# ¿Cómo liderar equipos de alto rendimiento en los ambientes de cambio?

En la actualidad los cambios han venido a ser norma dentro de las organizaciones. Son tan rápidos y frecuentes que apenas nos dan tiempo para adaptarnos a ellos.

Unos de los grandes peligros que tienen los cambios es que tienden a producir desconciertos, desorientación y falta de compromiso en aquellos que forman parte de la empresa. Esto sucede a todo los niveles.

Esta situación se enfatiza cuando llegan *nuevos colaboradores* que están deseosos de dar y que se encuentran ajenos al ambiente laboral y de todo lo que está sucediendo internamente en la organización.

Como líderes de gestión humana dentro de estos modelos posmodernos no-alineados, tenemos un reto de no permitir que cuando los cambios suceden "nuestra gente" se nos *frise*, en especial nuestros equipos de alto rendimiento, que son aquellos que dan vida a las operaciones y cumplen nuestros objetivos de forma cuantitativa y cualitativamente. SABER GUIARLOS hablará muy audiblemente de nuestra REAL capacidad de LIDERAZGO.

*Martha Lantigua es mercadóloga y especialista en Alta Gerencia. Instructora de las certificaciones internacionales de: Formación de Instructores, Liderazgo Situacional, Toma de Decisiones para la Solución de Problemas, Ventas y las afamadas Certificaciones de Kent Blanchard "Servicio Inolvidable".*

*Expositora distinguida en la Conferencia InteRDom 2007.*

Reclutamiento local. La experiencia de UNIBE en Psicología Organizacional.

## Ventajas de contar con un programa de pasantías.

Después de 8 años de trabajar supervisando el programa de pasantía del área de psicología organizacional de UNIBE, al iniciar cada semestre con un grupo de estudiantes recuerdo que debo prepararme para añadir a este libro de experiencias una nueva página.

Y es que cada programa de pasantías podría asemejarse a un viaje, en el cual las vivencias pueden ser tan ricas en conocimientos y resultados que los imprevistos que suelen presentarse van opacándose lentamente.

Actualmente, las organizaciones buscan seleccionar personal con un conjunto de competencias, que contribuyan con el logro de sus metas planteadas; según María Angélica Ducci, "la *competencia laboral es la construcción social de aprendizajes significativos y útiles para el desempeño productivo en una situación real de trabajo que se obtiene, no sólo a través de la instrucción, sino también y en gran medida mediante el aprendizaje por experiencia en situaciones concretas de trabajo.*"

Si analizamos esta definición, podremos ver que con la aplicación de un programa de pasantías podemos ganar muchas ventajas tanto para los futuros profesionales como para las empresas.

Apoyar al talento joven, a través de este tipo de programas, nos permite no sólo desarrollar y fortalecer líderes valiosos en nuestra sociedad, sino que además ofrecemos la posibilidad de que los mismos puedan ampliar el enfoque profesional, al vivir la teoría de manera práctica, la cual muchas veces difiere.

Invito a las organizaciones que no cuenten con este tipo de programas, a evaluar dentro de sus estrategias de contratación de personal para sus diferentes proyectos; el diseño y mantenimiento eficaz de un programa de pasantías, de esta manera podrán contar con una inversión probada, además habrán fortalecido su rol de responsabilidad social y a la vez le brindará la oportunidad a alguien de formarse en el terreno de juego.

*La Licenciada Nafta Chaín es especialista en Dirección estratégica de Recursos Humanos con el aval de la EOI, Madrid; desde 1999 es docente en UNIBE. Supervisora y Profesora de las pasantías de la Mención Organizacional de la Escuela de Psicología.*

## Pasante destacada



[www.globalfoundationdd.org/interdom](http://www.globalfoundationdd.org/interdom)



*Arisleyda Diloné, está cursando una maestría en Negocios Internacionales en St. John's University (New York). La universidad tiene un campus en Roma, donde Arisleyda ha estado estudiando en el último año.*

### **InteRDom: ¿Cuáles son las organizaciones con las que has estado trabajando en la República Dominicana?**

**Arisleyda:** He estado trabajando con la Asociación de las Naciones Unidas para la República Dominicana (ANU-RD) y con el Centro Nacional de Negociaciones Comerciales (CNNC). En la primera he conocido personas de diferentes áreas y he asistido con la coordinación de la Conferencia Internacional de las Américas (CILA) donde se reúnen más de dos mil estudiantes para hacer un debate similar a los que suceden en las Naciones Unidas.

En el CNNC he estado apoyando las negociaciones de la República Dominicana con Taiwán y el MERCOSUR.

### **InteRDom: Tú has estado trabajando intensamente con la preparación de tu tesis.**

**Arisleyda:** El tema de mi tesis es el DR-CAFTA, el tratado de negociación comercial entre la República Dominicana, América Central y los Estados Unidos. Estoy concentrada en el capítulo 19 del tratado, el cual trata de la implementación.

### **InteRDom: Sabemos que te gradúas en Mayo 2007. ¿Cómo te visualizas en el futuro cercano, al finalizar tu pasantía?**

**Arisleyda:** Me veo regresando a la República Dominicana o a cualquier otro país latinoamericano que necesite apoyo con el sistema educativo.

### **InteRDom: ¿Cómo ha sido tu experiencia académica en UNIBE? ¿Cuál es el área en la que te estás concentrando?**

**Arisleyda:** En UNIBE estoy tomando clases de Historia Dominicana. Me han ayudado apreciar mejor la cultural del país. Mi profesor Rubén Darío Gómez es extremadamente motivador, entusiasta y muy educado.

### **InteRDom: Has mencionado tu disposición a explorar tu identidad cultural. ¿Podrías contarnos un poco sobre tu historia familiar?**

**Arisleyda:** Mis padres son originarios de la República Dominicana. Ellos nacieron aquí y yo en Santiago. Emigraron a los Estados Unidos cuando yo tenía 7 años de edad. Regresar al país me ha ayudado a apreciar y conocer mi cultura profundamente.

### **InteRDom: Tu pasantía ha coincidido con el primer Festival Global de Cine que organizan FUNGLODE/GFDD. ¿Cómo te has involucrado en esta iniciativa?**

**Arisleyda:** He ayudado con la coordinación de los salones de proyección y a asistir a los expositores durante su estadía. Las películas han sido sumamente intensas. Yo vi Tsotsi, Babel, Vete y Vive, las cuales son películas extranjeras muy interesantes.

### **InteRDom: ¿Qué hay en tu agenda para los próximos días?**

**Arisleyda:** Estoy planificando en finalizar los documentos que se utilizaran en la negociación con Mercosur.

También tengo una amiga que viene de los Estados Unidos a quien me gustaría darle un paseo. Tenemos algunas excursiones y actividades coordinadas con InteRDom para ir a la Isla Saona, idonde estoy muy emocionada por ir!

### **InteRDom: ¿Parece que estás pasando un buen momento en la República Dominicana?**

Arisleyda: ¡Definitivamente!



**Próxima edición:**  
Líderes PROACTIVOS:  
Gente clave para avanzar.

PYMES + PASANTES:  
¿compatibles?  
Karina Guaba: Gerente de Recursos Humanos del Grupo Punta Cana.

[www.globalfoundationdd.org/pasantesglobales](http://www.globalfoundationdd.org/pasantesglobales)